



CWRKDiZ

Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia
Dualnego i Zawodowego w Pile

REGULAMIN ORGANIZACYJNY

**Centrum Wsparcia Rzemiosła,
Kształcenia Dualnego i Zawodowego
w Pile**

Spis treści

ROZDZIAŁ I	3
POSTANOWIENIA OGÓLNE.....	3
ROZDZIAŁ II.....	4
PODZIAŁ ZADAŃ I KOMPETENCJI	4
STRUKTURA ORGANIZACYJNA	4
REALIZACJA ZADAŃ	4
ROZDZIAŁ III	12
ZASADY I TRYB FUNKCJONOWANIA	12
ROZDZIAŁ IV.....	13
ZASADY ORGANIZACJI KONTROLI.....	13
ROZDZIAŁ V	13
POSTANOWIENIA KOŃCOWE.....	13

Ks.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin organizacyjny Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile zwany dalej „Regulaminem” określa jego organizację oraz strukturę i zakres działania.

§ 2

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

1. **CWRKDiZ w Pile** – należy przez to rozumieć Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile.
2. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć Dyrektora Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile.
3. **Pionie organizacyjnym** – należy przez to rozumieć wszystkie elementy składowe CWRKDiZ w Pile, w tym pionów organizacyjnych: merytoryczny i administracyjny.

§ 3

1. Siedzibą CWRKDiZ jest miasto Piła.
2. CWRKDiZ w Pile jest jednostką organizacyjną, która działa w szczególności na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 547),
 - 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634),
 - 3) ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530),
 - 4) uchwały nr XXIX/747/17 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 27 marca 2017 r. w sprawie utworzenia Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile oraz w oparciu o inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa i przepisy wewnętrzne jednostki,
 - 5) uchwały Sejmiku Województwa Wielkopolskiego nr XLI/789/22 z dnia 25 kwietnia 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie utworzenia Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile,
 - 6) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchyleniem dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1 ze zm.),
 - 7) ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).
3. Organem prowadzącym CWRKDiZ w Pile jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego.
4. Schemat organizacyjny CWRKDiZ w Pile stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

ROZDZIAŁ II

PODZIAŁ ZADAŃ I KOMPETENCJI

§ 4

1. Całością prac CWRKDiZ w Pile kieruje Dyrektor, na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego.
2. Do dokonywania czynności przekraczających zakres udzielonego pełnomocnictwa wymagana jest zgoda Zarządu Województwa Wielkopolskiego.
3. W CWRKDiZ w Pile funkcjonują pion organizacyjny.
4. Dyrektor zatrudnia Zastępcę Dyrektora, może powoływać zespoły robocze do realizacji zadań złożonych, wymagających współpracy wielu pracowników.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 5

W strukturze CWRKDiZ w Pile zostały wyodrębnione dwa pion organizacyjny: pion merytoryczny i pion administracyjny, które podlegają bezpośrednio Dyrektorowi:

1. Pion administracyjny:
 - 1) Główny księgowy,
 - 2) pracownik ds. kadr i płac,
 - 3) pracownik ds. administracyjnych.
2. Zastępca Dyrektora wraz z Pionem merytorycznym:
 - 1) pracownik ds. doradztwa zawodowego,
 - 2) pracownik ds. projektów krajowych i zagranicznych,
 - 3) pracownik ds. współpracy i rozwoju,
 - 4) pracownik ds. analiz i wsparcia.

REALIZACJA ZADAŃ

§ 6

1. Wszystkie pion organizacyjny CWRKDiZ w Pile współpracują ze sobą w zakresie realizacji swoich i wspólnych zadań.
2. Pracownik wyznaczony przez Dyrektora do koordynowania określonych zadań upoważniony jest do uzyskania od innych pracowników danych niezbędnych do ich realizacji.

3. Pracownicy CWRKDiZ w Pile zobowiązani są do informowania przełożonego o wszystkich dokonanych uzgodnieniach i ewentualnych rozbieżnościach w działaniach stanowisk.

§ 7

Dyrektor w szczególności:

1. Kieruje całokształtem pracy CWRKDiZ w Pile i ponosi odpowiedzialność za jego wyniki,
2. Jest przełożonym wszystkich pracowników CWRKDiZ w Pile i pełni wobec nich rolę Dyrektora,
3. Wydaje polecenia służbowe w zakresie zadań realizowanych przez pracowników,
4. Reprezentuje CWRKDiZ w Pile na zewnątrz,
5. Stwarza pracownikom warunki harmonijnego rozwoju,
6. Realizuje uchwały, zarządzenia, wytyczne i zadania wprowadzane przez organ nadzorujący CWRKDiZ w Pile,
7. Nadzoruje pod względem merytorycznym realizowane zadania pracowników,
8. Nadzoruje opracowanie dokumentów organizacyjnych CWRKDiZ w Pile,
9. Nadzoruje przestrzeganie dyscypliny pracy i czuwa nad pełnym wykorzystaniem czasu pracy,
10. Dokonuje formalnej oceny pracy pracowników,
11. Współdziała z innymi CWRKDiZ, szkołami różnego typu, pracodawcami oraz instytucjami zewnętrznymi w propagowaniu kształcenia dualnego,
12. Sprawuje kontrolę zarządczą w CWRKDiZ w Pile,
13. Dysponuje środkami określonymi w planie finansowym CWRKDiZ w Pile i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,
14. Zarządza majątkiem CWRKDiZ w Pile.

§ 8

Zastępca Dyrektora, w szczególności:

1. Zastępuje Dyrektora CWRKDiZ w Pile podczas jego nieobecności spowodowanej urlopem, wyjazdem służbowym, zwolnieniem lekarskim oraz w przypadku innej usprawiedliwionej nieobecności.
2. Podczas nieobecności Dyrektora przejmuje uprawnienia zgodnie z jego kompetencjami i upoważnieniem, a w szczególności:
 - a) podejmuje decyzje w sprawach pilnych,
 - b) podpisuje dokumenty w zastępstwie lub z upoważnienia Dyrektora,
 - c) współdziała na bieżąco z organem prowadzącym CWRKDiZ w Pile oraz innymi instytucjami celem realizacji zadań CWRKDiZ w Pile,
3. Nadzoruje pracę pionu merytorycznego, w tym m.in.:

- a) przedstawia Dyrektorowi wnioski w sprawach osobowych pracowników pionu merytorycznego,
 - b) dokonuje regularnej oceny pracowników pod kątem jakości wykonywanej pracy, posiadanych kompetencji oraz wskaźników realizacji przez pracowników zadań, w szczególności pracowników pionu merytorycznego,
 - c) współdziała z Dyrektorem w realizacji polityki płacowo-kadrowej,
 - d) nadzoruje przestrzeganie dyscypliny pracy i czuwa nad pełnym wykorzystaniem czasu pracy przez pracowników, w szczególności pracowników pionu merytorycznego,
 - e) nadzoruje pod względem merytorycznym realizację zadań przez pracowników, w szczególności pracowników pionu merytorycznego.
4. Odpowiada za rozwój współpracy z partnerami CWRKDiZ w Pile (jednostkami edukacyjnymi, pracodawcami, zrzeszeniami pracodawców, instytucjami otoczenia biznesu, jednostkami samorządu terytorialnego itp.) w celu powiązania potrzeb rynku pracy i rynku edukacyjnego.
 5. Odpowiada za realizację zadań w zakresie rozwoju doradztwa zawodowego na terenie działalności CWRKDiZ w Pile.
 6. Odpowiada za bieżące monitorowanie i analizę rynku edukacyjnego i biznesowego oraz sytuację uczniów i absolwentów poprzez tworzenie opracowań na potrzeby realizacji zadań CWRKDiZ w Pile.
 7. Odpowiada za tworzenie założeń w projektach krajowych i zagranicznych oraz udział w ich realizacji.
 8. Realizuje inne zadania zlecone przez Dyrektora w ramach posiadanych kompetencji.

§ 9

Do wspólnych zadań i obowiązków wszystkich pracowników CWRKDiZ w Pile w szczególności należy:

1. Pełne zaangażowanie i realizacja strategii, celów i zadań statutowych CWRKDiZ w Pile w zakresie budowania prestiżu kształcenia zawodowego i dualnego przez współpracę z pracodawcami i szkołami branżowymi oraz innymi instytucjami,
2. Właściwe organizowanie czasu pracy,
3. Zachowanie drogi służbowej i zwracanie się do bezpośredniego przełożonego,
4. Znajomość i przestrzeganie obowiązujących zarządzeń, regulaminów, procedur i instrukcji obowiązujących w CWRKDiZ w Pile,
5. Przestrzeganie tajemnicy służbowej,
6. Przestrzeganie przepisów BHP,
7. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,

8. Przestrzeganie ustalonego czasu pracy nad powierzonymi zadaniami i wykorzystanie go w sposób najbardziej efektywny,
9. Przygotowanie materiałów, sprawozdań i analiz,
10. Dążenie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, bieżąca aktualizacja wiedzy niezbędnej do prawidłowej realizacji przyjętych zadań,
11. Wnikliwe i wyczerpujące załatwienie spraw wynikających z zadań statutowych CWRKDiZ w Pile,
12. Informowanie przełożonego o nowych możliwościach osiągnięcia celów i realizacji zadań,
13. Dbłość o porządek w miejscu pracy oraz właściwe zabezpieczenie powierzonych dokumentów służbowych, pieczętek i innych materiałów oraz mienia służbowego,
14. Informowanie Dyrektora i pracowników CWRKDiZ w Pile o stanie prowadzonych spraw i o napotkanych ewentualnych trudnościach,
15. Zgodne z przepisami i przeznaczeniem, wykorzystanie powierzonego majątku, zabezpieczenie go dostępnymi środkami przed utratą, zniszczeniem lub nieuzasadnionym obniżeniem jego wartości,
16. Przestrzeganie norm etycznych oraz dbanie o prawidłową komunikację interpersonalną,
17. Wykonanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 10

I. Do zadań pracowników w **pionie merytorycznym**, w szczególności należy:

1. **ds. doradztwa zawodowego**, zakres obowiązków:

- 1) diagnozowanie kompetencji, potencjału i preferencji zawodowych młodzieży i osób dorosłych, analizowanie informacji z uwzględnieniem ich doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, motywacji, uzdolnień, zainteresowań i predyspozycji zawodowych, sytuacji materialnej i sytuacji rodzinnej,
- 2) konsultacje indywidualne i grupowe z młodzieżą i osobami dorosłymi i/lub pracodawcami,
- 3) wsparcie młodzieży i osób dorosłych w obszarze doradztwa zawodowego, planowania i rozwoju kariery, planowania i budowania osobistej marki na rynku pracy i przy realizacji projektów w obszarze outplacementu i aktywizacji zawodowej, planowania miejsca praktyk,
- 4) przygotowanie pracodawców i ich zespołów na współpracę z młodzieżą i osobami dorosłymi,
- 5) współpracowanie z pracodawcami, doradcami zawodowymi, instytucjami w celu dopasowania oferty indywidualnej pod każdego odbiorcę,
- 6) budowanie sieci współpracy w zakresie doradztwa zawodowego i rozwoju kształcenia dualnego,
- 7) opracowanie i prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi wymogami formalnymi i merytorycznymi,

- 8) udział w analizie rynku pracy i rynku edukacji zawodowej,
- 9) udział w tworzeniu projektów unijnych,
- 10) poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie kształcenia dualnego,
- 11) wykonanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

2. ds. projektów krajowych i zagranicznych, zakres obowiązków:

- 1) realizowanie strategii CWRKDiZ w Pile w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych i krajowych,
- 2) monitorowanie dostępnych funduszy krajowych i europejskich oraz weryfikacja możliwości pozyskania dofinansowania dla działań realizowanych przez CWRKDiZ w Pile,
- 3) opracowywanie części merytorycznej dokumentacji aplikacyjnej, niezbędnej do pozyskania środków unijnych oraz krajowych w tym umów, pism, raportów,
- 4) na podstawie zadań określonych w części merytorycznej projektu, przygotowywanie podziału środków w budżecie jednostki,
- 5) przygotowywanie i składanie wniosków o płatność, opisywanie dokumentów finansowych itp.,
- 6) przeprowadzanie postępowań ofertowych dot. procesów zakupowych w ramach realizowanych projektów, prowadzonych na podstawie przepisów dot. zamówień publicznych
- 7) sporządzanie raportów i sprawozdań,
- 8) bieżący monitoring i kontrola wskaźników, utrzymanie przyjętych założeń dotyczących harmonogramu i budżetu projektu,
- 9) udział w kontrolach projektów prowadzonych przez zewnętrzne podmioty,
- 10) sprawny kontakt i współpraca z instytucjami zarządzającymi, pośredniczącymi, klientami i partnerami w projektach,
- 11) ścisła współpraca z pionem merytorycznym oraz administracyjnym CWRKDiZ w Pile,
- 12) nadzór nad dokumentacją projektową w trakcie i w okresie trwałości (archiwizacja),
- 13) aktualizacja wiedzy z zakresu zasad przygotowywania projektów i wniosków o dofinansowanie, znajomość przepisów i specyfiki realizacji projektów finansowych ze środków krajowych i zagranicznych,
- 14) wykonanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

3. ds. współpracy i rozwoju, zakres obowiązków:

- 1) realizowanie strategii CWRKDiZ w Pile w zakresie jej wizerunku i utrzymywanie stałych kontaktów z wybranymi grupami opiniotwórczymi jak: dziennikarze, władze lokalne, uznane ośrodki naukowe i inne,
- 2) przygotowywanie materiałów promocyjnych o/dla CWRKDiZ w Pile, dbałość o ich właściwe wykorzystanie,

- 3) współpracowanie z pracodawcami/przedsiębiorstwami oraz szkołami zawodowymi;
- 4) współpracowanie z instytucjami i pracodawcami w celu dopasowania oferty indywidualnej pod każdego odbiorcę,
- 5) przygotowanie pracodawców i ich zespołów na współpracę z młodzieżą i osobami dorosłymi w celu pozyskiwania miejsc pracy, staży i praktyk zawodowych,
- 6) wypracowanie narzędzi, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie kształcenia dualnego,
- 7) upowszechnianie modelu kształcenia dualnego – koordynowanie współpracy szkoła – pracodawca,
- 8) budowanie sieci wzajemnych kontaktów celem powiązania potrzeb rynku pracy i rynku edukacyjnego,
- 9) udział w tworzeniu projektów unijnych,
- 10) wykonanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

4. **ds. analiz i wsparcia**, zakres obowiązków:

- 1) monitoring rynku pracy - zapotrzebowanie na zawody w poszczególnych obszarach,
- 2) diagnoza zawodowa rynku z uwzględnianiem zawodów deficytowych i zawodów przyszłości, określanie zawodów niezbędnych, rozwojowych i innowacyjnych,
- 3) identyfikowanie i prezentowanie zagrożeń i szans na rynku pracy i edukacji, analiza zależności przyczynowo - skutkowych zachodzących zmian;
- 4) wypracowywanie narzędzi, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie kształcenia dualnego,
- 5) badanie potrzeb szkoleniowych pracodawców, współpraca z ośrodkami szkoleniowymi,
- 6) prowadzenie ilościowych i jakościowych badań i analiz rynku pracy dla potrzeb CWRKDiZ w Pile,
- 7) opracowanie raportów i współpraca przy projektach,
- 8) udział w tworzeniu narzędzi do diagnozy zawodowej rynku, łączenie w tzw. czasie rzeczywistym popytu i podaży na rynku, określenie potrzeb pracodawców i ich udziału w kształceniu dualnym,
- 9) udział w tworzeniu projektów unijnych,
- 10) wykonanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

II. Do zadań pracowników w **pionie administracyjnym**, w szczególności należy:

1. **Główny księgowy**, zakres obowiązków:

- 1) obsługa finansowo - księgowa, prowadzenie pełnej księgowości CWRKDiZ w Pile za pomocą programu finansowo - księgowego i zgodnie z obowiązującymi przepisami,

- 2) realizowanie operacji księgowych - księgowanie syntetyczne i analityczne wszystkich dokumentów księgowych z rozbiorem na poszczególne rozdziały, paragrafy oraz konta, dekretacja dowodów księgowych,
- 3) uzgadnianie księgowości analitycznej z syntetyczną w terminach i na zasadach określonych w przepisach prawa,
- 4) przestrzeganie zapisów obowiązujących w CWRKDiZ w Pile,
- 5) opracowanie przepisów wewnętrznych dotyczących prowadzenia rachunkowości,
- 6) prowadzenie korespondencji w zakresie spraw finansowych CWRKDiZ w Pile,
- 7) należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów finansowo-księgowych CWRKDiZ w Pile,
- 8) odpowiedzialność za przestrzeganie dyscypliny finansowo - budżetowej oraz zasad prawidłowej i oszczędnej gospodarki budżetowej CWRKDiZ w Pile,
- 9) udział w kontroli zarządczej w ramach powierzonego zakresu obowiązków,
- 10) terminowe i rzetelne sporządzanie sprawozdań, w tym: finansowych i statystycznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami i wytycznymi,
- 11) właściwe archiwizowanie dokumentacji księgowej,
- 12) opracowanie i prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi wymogami formalnymi i merytorycznymi z zachowaniem rzetelności, terminowości i dbałości ich przygotowania na potrzeby Dyrektora,
- 13) wykonanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

2. **ds. kadr i płac**, zakres obowiązków:

- 1) sporządzanie dokumentów dotyczących nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy oraz innych spraw wynikających ze stosunku pracy,
- 2) prowadzenie akt osobowych pracowników,
- 3) prowadzenie całości spraw związanych z dyscypliną i czasem pracy,
- 4) obsługiwanie zatrudnienia osób w ramach umów cywilnoprawnych,
- 5) sporządzanie i terminowe przysyłanie właściwym organom obowiązującej sprawozdawczości, deklaracji rozliczeniowych ZUS, PIT oraz wymaganych przepisami sprawozdań US i GUS,
- 6) pełna obsługa dokumentów płacowych, naliczanie wynagrodzeń w ramach umów o pracę i umów cywilnoprawnych, przygotowywanie wynagrodzeń do wypłaty w systemie bankowym,
- 7) kompleksowa obsługa kadrowo-płacowa projektów unijnych,
- 8) wystawianie wymaganych przepisami dokumentów oraz zaświadczeń dla pracowników,
- 9) monitorowanie zmian w przepisach prawa pracy, prawa podatkowego oraz ubezpieczeń społecznych,
- 10) porządkowanie, właściwe zabezpieczenie i archiwizowanie dokumentacji jednostki,
- 11) prowadzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,

12) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

3. **ds. administracyjnych**, zakres obowiązków:

- 1) przygotowywanie zamówień i zapytań ofertowych, przeszukiwanie i analiza biuletynu zamówień publicznych, przygotowywanie ofert o specyfice zamówień publicznych, monitoring zamówień publicznych w CWRKDiZ w Pile,
- 2) realizacja wyznaczonych zadań administracyjnych związanych z obsługą biura CWRKDiZ w Pile, sekretariatu i obsługą petentów,
- 3) współudział przy tworzeniu materiałów promocyjnych,
- 4) kompletowanie, segregowanie oraz rejestrowanie pism i korespondencji związanej z pracą sekretariatu,
- 5) dekretacja korespondencji zgodnie z zakresem zadań poszczególnym pracownikom,
- 6) organizacja podróży służbowych i prowadzenie rejestru delegacji oraz szkoleń, rozliczanie delegacji,
- 7) zapewnienie i koordynowanie sprawnego przepływu informacji pomiędzy pracownikami,
- 8) tworzenie dokumentów, pism na potrzeby CWRKDiZ w Pile,
- 9) organizacja zakupów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa na rzecz CWRKDiZ w Pile,
- 10) organizowanie prac związanych z konserwacją sprzętu, urządzeń lub pomieszczeń,
- 11) organizacja i obsługa konferencji, narad oraz spotkań,
- 12) wykonanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.

§ 11

1. Prawa i obowiązki pracownika, w szczególności:

- 1) podejmowanie niezbędnych działań, w tym dobór sposobu, czasu, miejsca realizacji zadań, o ile nie są one ograniczone decyzjami przełożonego i obowiązującymi przepisami,
- 2) wykonywanie zadań zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zakresem obowiązków oraz ponoszenie odpowiedzialności przed Dyrektorem.
- 3) w czasie nieobecności pracownika zastępuje go pracownik wskazany w zakresie obowiązków przez Dyrektora. Osoba zastępowana ma obowiązek przekazania osobie zastępującej wykazu spraw do realizacji wraz z niezbędnymi, posiadanymi środkami (materiały, wytyczne itp.) tak, aby tok pracy nie uległ zakłóceniu i został wykonany pod nieobecność osoby zastępowanej.
- 4) osoba pełniąca zastępstwo jest zobowiązana niezwłocznie po powrocie osoby zastępowanej przekazać jej informacje o wszystkich istotnych sprawach i decyzjach, które zostały podjęte podczas pełnienia zastępstwa.

ROZDZIAŁ III

ZASADY I TRYB FUNKCJONOWANIA

§ 12

1. Status prawny pracowników CWRKDiZ w Pile określa ustawa o pracownikach samorządowych.
2. Wewnętrzny porządek CWRKDiZ w Pile oraz szczegółowe zasady i tryb funkcjonowania określone są w regulaminach wewnętrznych.
3. Szczegółowe zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych w jednostce, zasady obiegu dokumentów oraz postępowanie w tym zakresie reguluje Instrukcja Kancelaryjna CWRKDiZ w Pile.
4. Obieg dokumentów księgowych i finansowych regulują odrębne przepisy.
5. W CWRKDiZ w Pile stosuje się jednolity rzeczowy wykaz akt.
6. Wysyłanie przesyłek, korespondencji odbywa się codziennie, sprawy załatwione wysła się w dniu podpisania.

§ 13

1. W CWRKDiZ w Pile prowadzi się rejestr pieczęci i pieczętek.
2. Pracownicy, którym przydzielono pieczątki lub stemple są bezpośrednio odpowiedzialni za właściwe ich użytkowanie i zabezpieczenie podczas pracy oraz po godzinach pracy.
3. Pieczątki i stemple całkowicie zużyte lub zniszczone, zdezaktualizowane i zbędne, podlegają komisyjnemu zniszczeniu.

§ 14

1. Pracownicy podpisują pisma określone w indywidualnych zakresach czynności lub pisemnych upoważnieniach wydanych przez Dyrektora.
2. Zastępca Dyrektora jest upoważniony do podpisywania pism w zakresie zgodnym z pełnomocnictwem.
3. Główny księgowy jest upoważniony do podpisywania pism zgodnie z powierzonym mu zakresem obowiązków przez Dyrektora.
4. Pracownicy parafują przygotowane przez siebie pisma w lewym dolnym rogu i przedkładają do podpisu Dyrektorowi.

ROZDZIAŁ IV
ZASADY ORGANIZACJI KONTROLI

§ 15

1. Kontroli wewnętrznej w CWRKDiZ w Pile podlega wykonywanie zadań na stanowisku pracy oraz dyscypliny pracy.
2. Kontrolę wewnętrzną wykonuje Dyrektor.
3. Dowodem dokonania kontroli jest wstępne paraflowanie dokumentu lub ostateczne jego podpisanie.
4. Zasady i tryb przeprowadzania kontroli zarządczej określają odrębne przepisy.

ROZDZIAŁ V
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

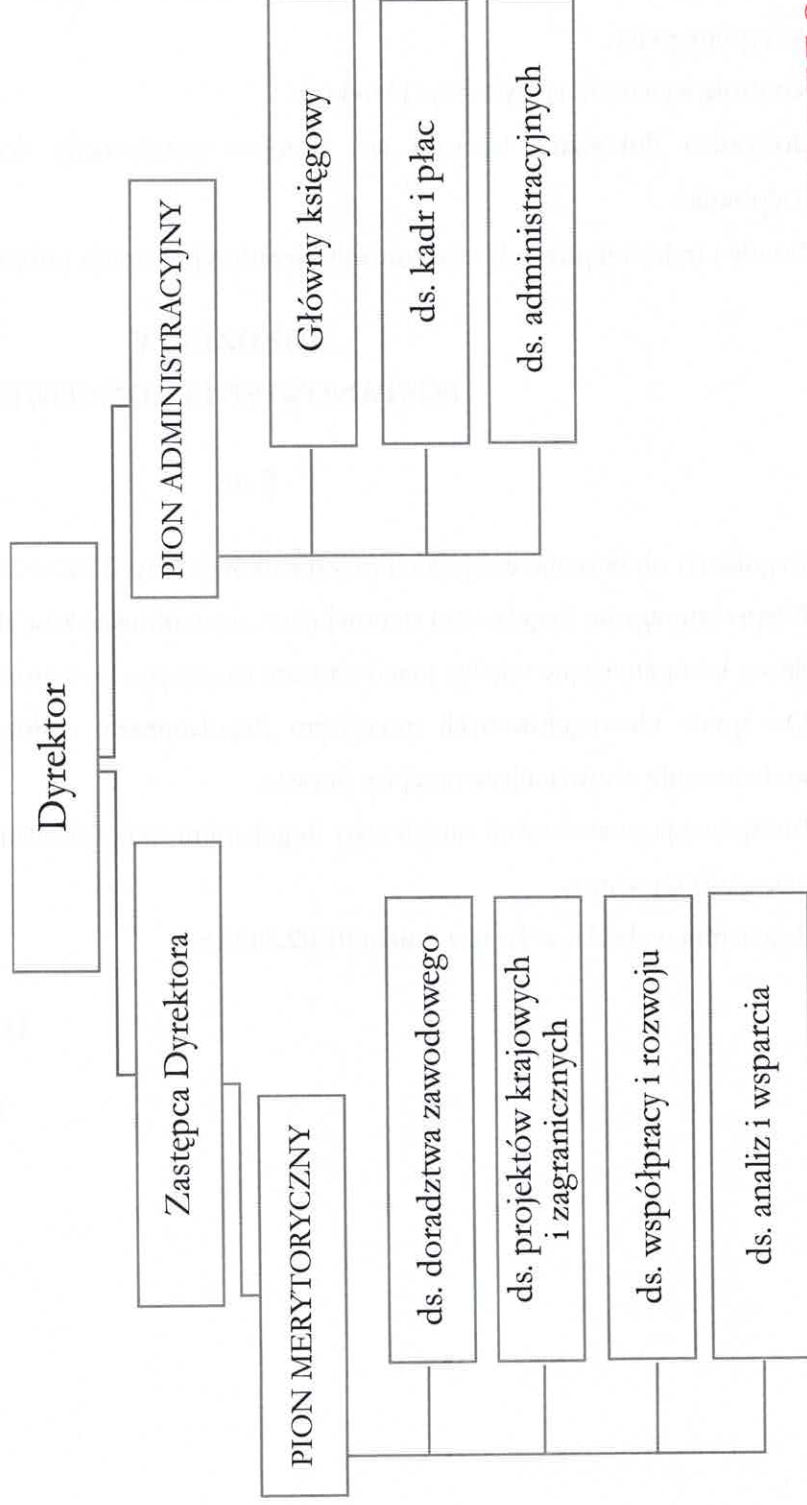
1. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników CWRKDiZ w Pile.
2. Nieprzestrzeganie Regulaminu stanowi naruszenie obowiązków służbowych.
3. Spory kompetencyjne między pracownikami rozstrzyga Dyrektor.
4. Do spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, a dotyczących stosunku pracy mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawne.
5. Interpretacja postanowień niniejszego Regulaminu oraz udzielanie wyjaśnień z tym związanych należy do Dyrektora.
6. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.09.2022 r.

DYREKTOR


Ewa Krupka-Zareba

SCHEMAT ORGANIZACYJNY

Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile



DYREKTOR

Ewa Krupka-Zaręba
Ewa Krupka-Zaręba